

# Fundamentos Estratégicos

## Nosso propósito

Conectar pessoas e riquezas, gerando prosperidade.

## Negócio

Segurança e inovação no controle de movimentos.

## Missão

Dar segurança e conforto ao transporte de pessoas e bens para que a vida permaneça em movimento.

## Nossos princípios

Cliente satisfeito  
Ética  
Inovação e Tecnologia  
Lucro com sustentabilidade  
Pessoas valorizadas e respeitadas  
Preservação da imagem e do legado  
Segurança e Qualidade  
Somos Randoncorp

## Visão

Ser reconhecida em soluções sustentáveis para mobilidade, superando R\$4,5 bi de faturamento até 2025.

Revisão 02/2021

Revisão 01/2023

## Política do Sistema de Gestão

Para a Randoncorp, a pessoa em sua integridade é um valor que está acima das demais prioridades, onde nenhuma situação de emergência, produção ou resultado pode comprometer a saúde ou a segurança das pessoas. Nossos fundamentos estratégicos são suportados pelas seguintes diretrizes:

- ▮ Proporcionar um ambiente seguro, saudável, com o compromisso de eliminar perigos e reduzir riscos;
- ▮ Zelar pela proteção do meio ambiente e prevenção da poluição;
- ▮ Garantir qualidade e segurança dos produtos e serviços em toda a cadeia de valor;
- ▮ Assegurar a competência da Organização para o atendimento à legislação, normas e outros requisitos aplicáveis, de forma imparcial e responsável;
- ▮ Promover o desenvolvimento das pessoas e gerir os recursos para garantir a competitividade do negócio;
- ▮ Estimular a cultura da inovação para a sustentabilidade da organização;
- ▮ Incentivar a melhoria contínua do sistema de gestão, envolvendo as partes interessadas.

Revisão 01/2020

# POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO

Para a Randoncorp, a pessoa em sua integridade é um valor que está acima das demais prioridades, onde nenhuma situação de emergência, produção ou resultado pode comprometer a saúde ou a segurança das pessoas.

Nossos fundamentos estratégicos são suportados pelas seguintes diretrizes:

## ■ **Proporcionar um ambiente seguro, saudável com o compromisso de eliminar perigos e reduzir riscos;**

A empresa é responsável pela saúde e segurança de todos que atuam em seu nome. A liderança é a principal responsável pela integridade de todas as pessoas que atuam, promovendo todos os esforços necessários para preservar a sua saúde e segurança, prevenindo lesões e doenças. Cada um tem a responsabilidade de zelar pela sua segurança e saúde, assim como pela de seus colegas.

## ■ **Zelar pela proteção do meio ambiente e prevenção da poluição;**

A empresa é responsável pela preservação do meio ambiente, a liderança e cada funcionário também têm a responsabilidade em zelar pelo meio ambiente, protegendo-o e prevenindo a poluição.

## ■ **Garantir qualidade e segurança dos produtos e serviços em toda a cadeia de valor;**

Disponibilizar produtos e serviços com qualidade e segurança em sua aplicação, entregando valor para o cliente.

## ■ **Assegurar a competência da Organização para o atendimento à legislação, normas e outros requisitos aplicáveis, de forma imparcial e responsável;**

Assegurar o atendimento aos requisitos legais, normas e outros requisitos aplicáveis, garantindo a segurança e saúde das pessoas, o desenvolvimento sustentável, a produtividade e a eficiência dos processos.

## ■ **Promover o desenvolvimento das pessoas e gerir os recursos para garantir a competitividade do negócio;**

Capacitar e envolver os trabalhadores estimulando o seu autodesenvolvimento, crescimento e participação para o atendimento aos requisitos, normas e procedimentos aplicáveis. Utilização dos recursos de forma eficiente, buscando otimização de produtividade, qualidade e entrega.

## ■ **Estimular a cultura da inovação para a sustentabilidade da organização;**

Buscar ganhos de atualização tecnológica por meio de tecnologias competitivas e incentivo a cultura de inovação, visando a eficácia dos processos, produtos e serviços, com qualidade e produtividade, proporcionando às pessoas um ambiente seguro, saudável e sustentável.

## ■ **Incentivar a melhoria contínua do sistema de gestão, envolvendo as partes interessadas.**

Melhorar continuamente o sistema de gestão e seu desempenho em relação a saúde e segurança, mantendo compromisso de consulta e participação dos trabalhadores, a proteção do meio ambiente, a prevenção à poluição, a eficácia dos processos e a satisfação dos clientes com a qualidade dos produtos e serviços, buscando resultados crescentes e duradouros e a sustentabilidade da organização.

Revisão 01/2020